

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города
Кургана
«Детский сад комбинированного вида № 2 «Дружная семейка»
(название организации)
ул.Бажова, 1, т. 44-22-71, 44-22-68

(местонахождение, контактные телефоны)

1. Стороны, подписавшие Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 2 «Дружная семейка» на 2023 – 2026 г.г.

2. Пункты Коллективного договора читать в следующей редакции:

П. 1.12. При реорганизации (слиянии, выделении, присоединении, разделении) МБДОУ коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока реорганизации. При ликвидации МБДОУ коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации. При смене формы собственности МБДОУ коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации или смене формы собственности МБДОУ любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до 3 лет (ст. 43 ТК РФ).

П. 2.3. Коллективный договор фиксирует распространяемые на организации в обязательном порядке отдельные статьи отраслевого соглашения, а также устанавливает локальные нормы права, разработанные и принятые сторонами, которые конкретизируются в отдельных статьях коллективного договора. Локальные нормы, установленные в коллективном договоре, не должны ухудшать положение работников организации по сравнению с законодательством и отраслевым соглашением.

П. 3.1. Трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это (ст. 67 ТК РФ).

П. 3.5. Условия труда на рабочем месте, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ущемлять социально - экономические трудовые права работников, гарантированные законодательством, коллективным договором МБДОУ (ст. 57 ТК РФ).

П. 4.5. Оплата труда работников МБДОУ производится на основании Решений Курганской городской Думы от 19.03.2014 № 59 «О внесении изменений и дополнений в решение Курганской городской Думы от 27.06.2018 №115 «О

формировании фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Кургана»

П. 4.8. принять в новой редакции

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок (ст. 142 ТК РФ).

Раздел 4. дополнить пунктом 4.18. об индексации заработной платы.

Работодатель обязан производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 130 ТК РФ, ст. 134 ТК РФ, Территориальное отраслевое соглашение работников народного образования и науки на 2021- 2024 годы, пункт 31)

П. 4.10. дополнить «Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя». (ст. 157 ТК РФ)

П. 4.11. принять в новой редакции «Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных классах (группах) либо в целом по образовательному учреждению (организации) по санитарноэпидемиологическим, климатическим и другим основаниям учителя и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе с сохранением заработной платы в полном объеме» (Приказ Минобрнауки РФ от 11.05.2016г № 536, раздел IV, Территориальное отраслевое соглашение работников народного образования и науки РФ на 2021- 2024 годы, пункт 50, пп.4)

П.5.1.2. заменить на «Работа в свободное от основной работы время» (ст. 60.1 ТК РФ, ст. 282 ТК РФ).

П. 5.1.5. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, в порядке, установленном законодательством (ст. 112 ТК РФ).

П. 5.1.14. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим, в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

- другие случаи рассматриваются руководителем МБДОУ индивидуально, по соглашению сторон (т. 128 ТК РФ).

П. 5.1.15. Педагогическим работникам может быть предоставлен длительный

отпусксроком до 1 года без сохранения заработной платы не реже чем через каждые 10лет непрерывной педагогической работы. Трудовая книжка сотрудника в этом случае хранится в МБДОУ. Длительный отпуск может предоставляться одновременно не более чем одному работнику в год (закон «Об образовании в Российской Федерации» ст.47 п.5, ст.335 ТК РФ, Территориальное отраслевое соглашение работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 годы).

П. 5.5. Перерыв в рабочее время включается следующим категориям работников: воспитатели, младшие воспитатели, помощники воспитателя, которым по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, поэтому им предоставляется возможность приема пищи в рабочее время вместе с детьми (ст. 108 ТК РФ).

П. 6.2.3. принять в новой редакции «Считать массовым для учреждений (организаций) увольнение 8 % и выше от числа работающих в течение 90 календарных дней» (ст. 92 ТК РФ, Территориальное отраслевое соглашение работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 годы).

П. 6.2.5. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179ТК РФ, имеют также лица:

- предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно) (ФЗ «О занятости населения в РФ», абз. 6 п. 2 ст. 5.)
- исключить подпункт «председатель профсоюзной организации МБДОУ» (ст. 3 ТК РФ, ст. 9 ТК РФ, ст. 374 ТК РФ)

П. 7.1.5. заменить ссылку

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы (ст. 219 ТК РФ)

П. 7.1.7. принять в новой редакции

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством РФ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно,

время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами (ст. 216.1 ТК РФ).

П. 7.1.10. заменить ссылку

Осуществлять контроль за соблюдением работниками МБДОУ инструкций по охране труда (214 ТК РФ).

П. 7.1.15. заменить ссылку

Обеспечивать прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателя (220 ТК РФ).

П. 7.1.17. Обеспечивать обучение и проверку знаний по охране труда не реже одного раза в три года на специальных курсах заместителей заведующего, уполномоченных лиц за счет средств работодателя или Фонда пенсионного и социального страхования РФ (Федеральный закон от 01.04.1996г. №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования»).

П. 9.1. В соответствии с Федеральным законом от 01.04.1996г. №27-ФЗ «Об индивидуальном учёте в системе государственного пенсионного страхования» работодатель совместно с МКУ «ЦБУДС № 3» представляет Фонду пенсионного и социального страхования РФ сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом.

П. 10.1.7. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ (ст. 82 ТК РФ).

П. 2.5. По соглашению сторон при заключении трудового договора может быть установлен испытательный срок, но не свыше 3 месяцев, а для руководителя, его заместителей не свыше 6 месяцев, если иное не установлено федеральным законом (ст. 70 ТК РФ).

П. 2.9., предложение 2. принять в новой редакции

«Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. Срочный трудовой договор

заключается в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника» (ст. 67 ТК РФ, ст. 59 ТК РФ, ст. 79 ТК РФ)

П. Пункт 2.12., пп. 2. принять в новой редакции «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»;

пп. 3. дополнить «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

пп. 9-10. исключить,

- копию аттестационного листа или приказа, удостоверения;
- идентификационный номер налогоплательщика (ст. 65 ТК РФ).

П. 2.18., предложение 1. дополнить «На всех работников, проработавших свыше пяти дней, работодатель обязан вести трудовые книжки, если работа в этой организации является для него основной, за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется» (ст. 66 ТК РФ).

П. 2.21., предложение 1. дополнить «В день увольнения руководитель ДОУ производит с работником полный денежный расчет и выдает ему трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении, или предоставляет сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя» (ст. 84.1 ТК РФ).

П. 2.21., предложение 2. дополнить «Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и со ссылкой на статью и часть статьи. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового Кодекса или иного федерального закона» (ст. 84.1 ТК РФ).

Пункт 5.5. Таблица. (ст. 108 ТК РФ)

График рабочего времени

№ п/п	Должность	Продолжительность		Время работы	Перерывы для отдыха и питания
		рабочей недели	рабочего дня		
1	Заведующий	40 часов	8 часов	8.00 – 16.30	12.00-12.30
2	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	40 часов	8 часов	8.30 – 17.00	12.00-12.30
3	Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе	40 часов	8 часов	8.00-16.30	12.00-12.30
4	Делопроизводитель	40 часов	8 часов	8.00-16.30	12.00-12.30
5	Старший воспитатель	36 часов	7.12 часов	8.00-15.42	12.00-12.30
6	Педагог - психолог	36 часов	7.12 часов	8.00-15.42	12.00-12.30
7	Педагог-психолог (совместитель)	9 часов	1,8 часа	15.43-17-30	
8	Воспитатель ФК	36 часов	7.12 часов	7.30-15.12	12.00-12.30
9	Учитель- логопед	20 часов	4 часа	8.00 – 12.00	
10	Воспитатель ИЗО	36 часов	7.12 часов	8.00-15.42	12.00-12.30
11	Музыкальный руководитель	24 часа	4.8 часа	8.00-12.48	
12	Воспитатели групп	36 часов	7.12 часов	1см. 7.00-14.12 2см. 11.48-19.00	вместе с детьми
13	Воспитатели логогрупп	25 часов	5 часов	1 см 7.30 – 12.30 2 см 12.30 - 17.30	вместе с детьми
14	Педагог дополнительного образования	1,2 часа	0,24 часа	16-00 – 16-24	
15	Дефектолог	5 часов	1 час		
16	Младшие воспитатели групп	40 часов	8 часов	7.00 – 15.00	вместе с детьми
		20 часов	4 часа	15.00-19.00	
17	Младшие воспитатели групп дошкольного возраста	40 часов	8 часов	7.30 – 15.30 15.30 – 17.30	вместе с детьми
		10 часов	2 часа		
18	Шеф – повар	40 часов	8 часов	6.00 – 14.30	12.30-13.00
19	Повар	40 часов	8 часов	1 см. 6.00-14.30 2 см. 08.30 - 17.00	12.30-13.00
20	Повар (совместитель)	20 часов	4 часа	14.30 – 17.30	
21	Подсобная рабочая	40 часов	8 часов	7.00 – 15.30	12.30-13.00
22	Подсобная (совм)	20 часов	4 часа	15.30 - 19.00	
23	Кладовщик	40 часов	8 часов	7.30 -16.00	12.00-12.30
24	Кастелянша	40 часов	8 часов	7.30-16.00	12.00-12.30
25	Рабочая по стирке и ремонту спецодежды	40 часов	8 часов	6.30-15.00	12.00-12.30

26	Плотник	20 часов	4 часа	8.00-12.00	
27	Слесарь-сантехник	25 часов	5 часов	14.00.-19.00	
28	Электрик	20 часов	4 часа	8.00-12.00	
29	Уборщик служебных помещений	40 часов	8 часов	7.30-14.42	12.00-12.30
30	Уборщик служебных помещений(совместитель)	10 часов	2 часа	16-30 -19-00	
31	Дворник	40 часов	8 часов	6.00-14.30	12.00-12.30
32	Сторож	40 часов	8 часов	суммированны й учет рабочего времени 12 часовой рабочий день по скользящему графику с годовым учетом нормы рабочего времени	обеденный перерыв через каждые 4-4.5 часа работы: 11.30-12.00 16.30-17.00 21.00-21.30
33	Специалист по ОТ	20 часов	4 часа	16.00-20.00	
34	Специалист по закупкам	40 часов	8 часов	8.00-16.30	12.00-12.30

П. 5.8., предложение 2. дополнить «При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, в порядке, установленном законодательством (ст. 112 ТК РФ)».

П. 5.13. необходимо привести к единообразию с пунктом 5.8. Во время проведения текущего ремонта в детском саду с сотрудников снимается ряд обязанностей, связанных с обслуживанием детей. Продолжительность рабочего дня работников во время ремонта 7 часов 42 минуты. График работы: с 8.00 часов до 15.42 и перерыв на обед с 12.00 до 12.30.

П. 8.1. Нарушения трудовой дисциплины, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей возложенных на него трудовым договором, Уставом детского сада, настоящими правилами, должностными инструкциями, коллективным договором влечет за собой применение мер дисциплинарного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством (ст. 192 ТК РФ).

П. 8.5., исключить предложение «Заведующий имеет право вместо наложения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива» (ст. 192 ТК РФ).

П. 8.8. принять в новой редакции «Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на

учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу» (ст. 193 ТК РФ).

Правила внутреннего трудового распорядка дополнить ответственностью сторон трудового договора. «1. За допущенные нарушения действующего законодательства работодатель и работники несут ответственность в порядке и на условиях, установленных законодательством РФ» (ст. 189 ТК РФ).

Пункты Коллективного договора читать в следующей редакции:

1. Пункт 2.2.2. Коэффициент оценки качества работы:
 - специфика работы учителя-логопеда – 2 балла;
 - организация образовательной деятельности по запросам родителей специалистам: инструкторам ФК, воспитателям ИЗО, музыкальным руководителям – 2 балла.
 2. Неучтенные в должностных обязанностях работников, непосредственно не связанные с образовательным процессом:
 - пункт 3.1.12. переработка в логопедических группах 1 час от оклада.
- Сумма оклада: количество часов в месяц * количество часов по факту.
- Пункт 3.1.16 проведение образовательных услуг - одна программа – 1500 рублей.
 - Пункт 3.1.18 выполнение обязанностей председателя ПК – 10% от оклада, заместитель председателя ПК – 7% от оклада.
 - Пункт 3.1.28 организация образовательных услуг по запросу родителей – 500 рублей.

Согласовано:

Зам. председателя ПК  Ю. В. Пахтаева

Заведующий МБДОУ № 2  О. В. Прудко

«19» «12» 2023 г.

